

CYFARFOD	Y Cyngor Llawn
DYDDIAD	14 Mai 2015
PWNC	Adroddiad Blynyddol gan y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd ar ran y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yng nghyswllt cefnogaeth i aelodau
PWRPAS	Cyflwyno diweddariad i aelodau ynghylch y gefnogaeth sydd ar gael a'r datblygiadau sydd wedi'u gwireddu a'r rhai sydd ar waith.
AWDURON	Y Cyngorydd Lesley Day Cadeirydd – Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
SWYDDOG PERTHNASOL	Geraint Owen Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd

1. Dan y Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 newydd, mae'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn gyfrifol am faterion penodol (dan Adran 11), fel a ganlyn:
 - Cyflawni rôl yr awdurdod lleol i benodi Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd
 - Adolygu'r gefnogaeth sydd ar gael yng nghyswllt staff, adeiladau ac adnoddau eraill sydd ar gael i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, er mwyn sicrhau eu bod yn ddigonol ar gyfer gofynion y rôl
 - Cynhyrchu adroddiad, o leiaf bob blwyddyn, i'w gyflwyno i'r Cyngor Llawn yng nghyswllt yr uchod.

 2. Fel y gwyddoch, bu newid eleni gydag uno dwy Adran o fewn y Cyngor a bellach penodwyd Geraint Owen fel Pennaeth Adran Cefnogaeth Gorfforaethol. Penderfynodd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, yn ei gyfarfod ar 10fed o Fawrth, 2015 mai Pennaeth yr Adran newydd fyddai'n cael ei benodi i'r rôl Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Wrth orffen yn fy rôl fel Cadeirydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, byddwn yn hoffi talu teyrnged bersonol i Mr Geraint George am y ffordd y cyflawnodd y rôl hwn ers cychwyn y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ac i ddymuno'n dda i Mr Geraint Owen yn ei rôl newydd.

 3. Ar 17 Gorffennaf 2014, cyflwynwyd adroddiad i'r Cyngor Llawn yn amlinellu'r gefnogaeth sydd ar gael i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd a'r aelodau etholedig, yn cynnwys y gefnogaeth oedd yn cael ei datblygu.

 4. Mae'r isod yn ddiweddariad ar y sefyllfa gyfredol yng nghyswllt y gefnogaeth i'r aelodau.
- A. **Cefnogi cyfathrebu effeithiol?**

1. **Gwybodaeth / Gweithdai / Ymgynghori** – Unwaith eto eleni, cynhaliwyd nifer o weithdai ar gyfer Aelodau Etholedig, yn cynnwys, yn benodol, gweithdai allweddol am y Strategaeth Ariannol, a arweiniwyd gan yr Aelod Cabinet Cyllid. Profodd y gweithdai yn arbennig o fuddiol trwy sefydlu lefel arwyddocaol o ddealltwriaeth ar y cyd ar faterion yn ymwneud â'r Strategaeth Ariannol, cyn i'r mater gael ei drafod yn y Cyngor llawn. Roedd yr adborth anffurfiol gan yr aelodau a oedd yn bresennol yn gadarnhaol iawn er y derbyniwyd rhai sylwadau am amseru'r cyfarfodydd a oedd yn ei wneud yn anodd i gynghorwyr sydd yn gweithio eu mynychu. Mae hyn wedi ei nodi a bydd yn dylanwadu ar drefniadau digwyddiadau cyffelyb i'r dyfodol.

2. **Pencampwyr** – Mae swydd ddisgrifiad cyffredinol ar gyfer “rôl y pencampwr” yn ei le ac mae'r isod wedi'u penodi.

- | | |
|------------------------------|--|
| • Pobl Hŷn | Selwyn Griffith |
| • Gofalwyr | Eryl Jones Williams |
| • Awtistiaeth | Elin Walker Jones |
| • Datblygu Aelodau | Cadeirydd Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd (Les Day) |
| • Craffu | Cadeirydd y Fforwm Craffu (Peter Read) |
| • Anabledd | Peter Read |
| • Atal Tlodi | Brian Jones |
| • Yr Iaith Gymraeg | Craig ab Iago |
| • Llais Plant a Phobl Ifanc | Gethin Glyn Williams |
| • Cydraddoldeb ac Amrywiaeth | Gwen Griffith |
| • Masnach Deg | R Hefin Williams |
| • Bioamrywiaeth | Angela Russell |
| • Iechyd Meddwl | Beth Lawton |
| • Cynaliadwyedd | Aled Evans |
| • Busnesau Bach | Sian Gwenllian |

3. **Fforymau Ardal** – Mae'r fforymau ardal wedi parhau ar yr un ffurf yn 2014/15 yn dilyn yr adolygiad a gynhaliwyd ddiwedd 2013/14. Mae'r pedwar Fforwm Ardal (Bangor / Ogwen, Gwyrfaï, Dwyfor (Pwyllgor Ardal) a Meirionnydd) wedi bod yn weithredol yn ystod 2014/15 ac yn gyffredinol, fe ystyriwyd y rhelyw yn llwyddiant.

4. **Gwybodaeth a Chyfathrebu Electroneg** – Mae pob aelod etholedig wedi derbyn y cynnig a'r cyfle i dderbyn llechen/ iPad. Tros y blynyddoedd diwethaf mae cynnig wedi bod i dderbyn hyfforddiant sylfaenol ar sut i'w ddefnyddio, sesiwn pellach ar sut i wneud gwell defnydd o'r iPad, a/neu sesiynau 1:1 i'r aelodau etholedig hynny a oedd yn dymuno derbyn cefnogaeth bellach ar ddefnyddio'r iPad. Mae amryw wedi gwneud cais am hyfforddiant pellach i uchafu eu sgiliau a'u defnydd o'r iPad, ac mae trefniadau mewn lle ar gyfer peilot i'r sesiwn hyfforddiant hwn.

Mae bron i 70 o'r 75 aelod wedi derbyn iPad i'w cynorthwyo nhw gyda'u gwaith fel aelodau etholedig ac mae nifer sylweddol yn eu defnyddio nhw fel eu prif ddull o gyfathrebu ac maent yn adrodd eu bod yn derbyn gwybodaeth yn llawer rhwyddach ac mewn modd amserol drwy'r iPad.

Nid oes gan rai aelodau etholedig ddarpariaeth iPad ac mae eraill wedi gwneud ceisiadau penodol i dderbyn copïau papur o ddogfennau rhai pwyllgorau. Ers gweithredu'r system rydym wedi gweld cynnydd graddol yn nifer yr aelodau sy'n gwneud cais am gopïau papur er gwaetha'r ffaith fod ganddynt iPad ac rydym yn cadw llygad ar y sefyllfa.

Mae'n ymddangos fod y problemau technegol gyda'r iPad yn lleihau mewn niferoedd, fodd bynnag, os ydych yn cael anawsterau mae'n hanfodol bod aelodau yn cysylltu â'r Ddesg Gymorth TG ar 01286 679 114 am gymorth.

5. **Bwletinau Gwybodaeth** – Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, cyhoeddwyd cyfanswm o 333 o brif erthyglau yn *Rhaeadr*, sydd yn cyfateb ar gyfartaledd i 28 erthygl y mis. Mae'r erthyglau hyn fel arfer yn cynnwys gwybodaeth ynghylch beth mae'r Cabinet neu aelodau unigol o'r Cabinet yn eu gwneud, materion cefnogi aelodau, beth sy'n digwydd yn ehangach o fewn y Cyngor (newyddion diweddaraf / datganiadau i'r wasg) a materion o fewn wardiau (gwaith ffordd / gwaredu eiddo/ cynllunio ac ati). Yn ychwanegol i hyn, mae gwybodaeth am faterion megis rhaglenni pwyllgorau a phenderfyniadau aelodau cabinet yn cael eu cyhoeddi bob ychydig ddyddiau. Ar gyfartaledd, mae'r prif erthyglau a gyhoeddir yn derbyn 875 o ymweliadau bob mis. Golyga hyn fod y Cynghorwyr sydd â mynediad i'r we, ar gyfartaledd yn clicio i fewn i oddeutu 12 prif erthygl yr un bob mis.

Yn seiliedig ar farn a gasglwyd llynedd, penderfynwyd parhau i gyhoeddi *Rhaeadr* bob pythefnos am flwyddyn ychwanegol, a'i ariannu o gyllideb unwaith ac am byth am y flwyddyn.

6. **Adroddiadau Aelodau Cabinet i'r Cyngor** – Mae system o gael aelod unigol o'r Cabinet yn adrodd ar elfen o'i (g)waith ym mhob cyfarfod Cyngor, gyda chyfle am gwestiynau, yn parhau yn weithredol er bod y cylch presennol o gyflwyniadau wedi gorffen.
7. **Cyfarfodydd rhwng Cadeiryddion Craffu a'r Cabinet** – Mae'r berthynas rhwng Craffu a'r Cabinet yn parhau i ddatblygu, ac yn seiliedig ar sicrhau parch a chydweithio er mwyn cyflawni'r gorau ar gyfer trigolion Gwynedd. Cynhelir cyfarfodydd rhwng Cadeiryddion Craffu a'r Cabinet, gyda'r trafodaethau'n rhai agored ac adeiladol i asesu cynnydd hyd yn hyn a rhannu gwersi a ddysgwyd gan y Craffwyr a'r Cabinet. Bellach, mae'r gogwydd Craffu wedi addasu rhywfaint, gyda'r Craffwyr yn craffu eitemau cyn iddynt gael eu cyflwyno i'r Cabinet yn ogystal â chraffu effaith polisi sydd eisoes yn weithredol, ond gyda'r ffocws yn barhaus ar yr effaith ar drigolion Gwynedd. Mae hyn eisoes yn cael ei adlewyrchu yn y rhaglen graffu ddrafft ar gyfer y flwyddyn i ddod.

8. **Cyfryngau Cymdeithasol** – Mae'r Cyngor llawn eisoes wedi mabwysiadu protocol ar ddefnydd o gyfryngau cymdeithasol gan gynghorwyr er mwyn rhoi canllaw i aelodau ar y cyfleoedd a'r problemau posib wrth eu defnyddio, ac mae hyfforddiant i'r maes wedi ei gynnal a threfniadau ar y gweill i gynnal hyfforddiant pellach.
9. **Gweddarlledu a gwefannau Cyngorau Cymuned** – Er mwyn hyrwyddo a chynyddu atebolrwydd democrataidd ac ymwybyddiaeth y cyhoedd o waith y Cyngor, un o'r prif ddatblygiadau gan y Cyngor eleni yw gwe-ddarlledu. Cyn dechrau gwe-ddarlledu ym mis Ionawr eleni, cynhaliwyd gweithdy er mwyn i'r holl aelodau dderbyn canllawiau ar faterion pwysig i'w cofio wrth we-ddarlledu, a chynhaliwyd gweithdy i Gadeiryddion ac Is-gadeiryddion hefyd.

Mae gan y Cyngor gytundeb blynyddol i we-ddarlledu hyd at 60 awr o ddeunydd, ac erbyn hyn mae dros 35 o oriau wedi eu gwe-ddarlledu o amrywiol bwyllgorau. Mae'r ffigurau gwyllo, yn amlwg yn amrywio o bwyllgor i bwyllgor, ond mae'r niferoedd yn codi yn barhaus wrth i nifer wyllo'r archif yn hytrach na'r gwe-ddarllediad byw. Gellir gwyllo'r gwe-ddarllediadau trwy'r ddolen isod:

<https://www.gwynedd.gov.uk/cy/Cyngor/Cynghorwyr-a-phwyllgorau/Cynghorwyr-a-phwyllgorau.aspx>

Law yn llaw â hyn, mae'r Cyngor wedi bod yn hyrwyddo datblygiadau i wefannau Cyngorau Tref a Chymuned, gan ddefnyddio grant gan Lywodraeth Cymru i wneud hynny. Mae 43 o Gynghorau Tref a Chymuned wedi derbyn cynnig grant ffurfiol drwy Cist Gwynedd i ddatblygu neu sefydlu gwefan unigol eu hunain; gydag 20 o gynghorau hefyd wedi mynegi diddordeb mewn gweithio gyda chynghorau cyfagos i gaffael darpariaeth ar y we ar y cyd. Yn ddiweddar, mae'r Adran Technoleg Gwybodaeth wedi paratoi manyleb i helpu gyda hyn.

B. Cefnogaeth i aelodau etholedig gynnal eu dyletswyddau penodol

10. **Cyfweliadau Datblygiad Personol** – Eleni am y tro cyntaf, cynigiwyd i aelodau nad ydynt yn Aelodau Cabinet i dderbyn Cyfweliad Datblygiad Personol er mwyn rhoi cyfle i asesu eu hanghenion datblygu. Manteisiodd 20 o aelodau ar y cyfle a chynhaliwyd y cyfarfodydd anffurfiol ym mis Medi a Hydref 2014. Mae allbwn y cyfweliadau wedi bod yn allweddol wrth liwio a llunio rhaglen hyfforddiant y Cyngor ar gyfer 2015/16. Noder fod nifer o'r themâu a godwyd eisoes yn cael eu cyfarch drwy'r rhaglen hyfforddiant gyfredol, a bu'r cyfweliadau yn fodd o godi ymwybyddiaeth am rai o'r cyrsiau cyfredol.

Mae'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd wedi ceisio asesu'r drefn, ac mae'r sylwadau a dderbyniwyd am y cyfweliadau yn nodi fod nifer yn gwerthfawrogi'r cyfle i gael sgwrs a gwrandawriad. Bydd y Pwyllgor yn adrodd yn fuan ar sut y mae'r Aelodau fu'n rhan o'r drefn wedi elwa o fod yn rhan o'r broses, os o gwbl.

Bydd gwahoddiad yn cael ei estyn i'r Aelodau yn y dyfodol agos ar gyfer mynegi diddordeb mewn Cyfweiliad Datblygiad Personol ar gyfer y cyfnod Medi/Hydref 2015.

- 11. Datblygiadau yn yr ardal leol** – mae peth gwybodaeth o'r fath ar gael yn *Rhaeadr* ond mae hwn yn faes sy'n parhau i fod angen sylw pellach. Yn 2014/15 sefydlwyd Grŵp Tasg ar y cyd o aelodau etholedig a swyddogion er mwyn edrych ar hyn. Cafwyd cydnabyddiaeth ei fod yn faes eang a chymhleth iawn, a daeth y grŵp i gasgliad ar ddau brif faes:

Meysydd strategol mawr ee Her Gwynedd – daethpwyd i gasgliad fod angen defnyddio craffu ymlaen llaw yn fwy aml, fod ymrwymiad gan Aelodau Cabinet a swyddogion i gynnwys yr holl aelodau lleol yn fuan mewn trafodaethau, a bod angen ymrwymiad gan aelodau unigol i barchu ymddiriedaeth a chyfrinachedd hyd bod cynigion newid yn aeddfed i'w cyhoeddi ac ymgynghori arnynt.

Trefniadau cyswllt gweithredol – dyma'r maes sy'n creu'r rhwystredigaeth mwyaf i aelodau, a phenderfynwyd, ymysg pethau eraill, y dylid annog aelodau i wneud defnydd, yn y lle cyntaf, o Galw Gwynedd oherwydd effeithlonrwydd Galw Gwynedd yn tracio ymholiadau.

- 12. Ymateb i ymholiadau neu gwynion gan Aelodau Lleol** – I gyd-fynd â'r uchod, mae trefn eisoes yn ei lle i sicrhau bod aelod lleol yn cysylltu â'r gwasanaeth penodol yn gyntaf er mwyn cael ateb i ymholiad. Os nad yw'r ateb a ddarperir yn ddigonol, dylid cyfeirio'r mater penodol i sylw'r Aelod Cabinet i sicrhau y derbynnir ymateb. Mae aelodau wedi'u hannog i ddefnyddio'r systemau priodol gan fod hynny'n fwy tebygol o arwain at ddatrysiaid i'r ymholiad.
- 13. Hawliau Aelod Unigol mewn cyfarfodydd Cabinet** – Gwahoddir yr aelod lleol i fod yn bresennol os yw mater lleol yn codi. Cyfrifoldeb y Tîm Cabinet yw adnabod aelodau lleol ar gyfer eitemau lleol a chyfrifoldeb yr aelod lleol yw sicrhau ei fod/ei bod yn ymwybodol o gynnwys rhaglen y Cabinet.
- 14. Hyrwyddo rôl y Cynghorydd** – Mae Papur Gwyn Llywodraeth Cymru, Diwygio Llywodraeth Leol: Grym i Bobl Leol, (ymgynghoriad hyd at 28 Ebrill 2015) yn nodi bod diffyg amrywiaeth ymhlith Ymgeiswyr Llywodraeth Leol, yn nhermau pobl ifanc, lleiafrifoedd ethnig a merched. Mae grŵp tasg cenedlaethol wedi'i sefydlu er mwyn edrych ar ehangu cyfranogiad. Yng Ngwynedd, mae grŵp bychan o gynghorwyr wedi cael ei sefydlu mewn ymateb i gais gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaidd i edrych ar y maes hwn, ac i baratoi syniadau ar gyfer gweithredu. Mae'r grŵp tasg wedi cychwyn ar ei waith drwy ystyried i ba raddau y mae data cyfredol corff aelodau etholedig Gwynedd yn adlewyrchu'r boblogaeth yn ei gyfanrwydd. Bydd hyn yn fodd o gynorthwyo'r grŵp i ddarparu fframwaith ar gyfer unrhyw gynigion y bydd modd eu datblygu dros y misoedd nesaf. Yn y tymor hwy, mae camau yn cael eu cymryd i hyrwyddo dealltwriaeth o ddemocratiaeth mewn llywodraeth leol ymysg plant a phobl ifanc, ac i godi ymwybyddiaeth o'r rôl y gallent chwarae i wneud gwahaniaeth. Mae'r Grŵp

hefyd yn edrych ar adnabod y rhwystrau i bobl ifanc a merched o fewn llywodraeth leol er mwyn ceisio annog y grwpiau hyn – a dan-gynrychiolir ar hyn o bryd – i chwarae rôl mwy blaenllaw o fewn llywodraeth leol yn y dyfodol.

15. **Mynediad i'r Anabl** – Yn ystod y flwyddyn, fe wnaeth y Cyngorydd Peter Read, y Pencampwr Anabledd, a Geraint George, Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, gomisiynu adroddiad ar hygyrchedd i Swyddfeydd y Cyngor. Mae'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd wedi cymeradwyo rhaglen synhwyrol o addasiadau i wella hyn. Mae llawer o'r newidiadau hynny, yn cynnwys darparu rampiau o fewn Siambr Dafydd Orwig a lledu drysau yn ymyl suite ystafelloedd cyfarfod y Pencadlys, wedi eu cyflawni.

C. Cefnogaeth i aelodau craffu a phwyllgorau eraill

16. **Cyngor ac arweiniad annibynnol ar gyfer Cadeiryddion ac aelodau'r Pwyllgorau Craffu** – Mae'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, yr Uwch Reolwr (Comisiynu Corfforaethol) a'r tîm o fewn yr Adran Cefnogaeth Gorfforaethol yn cynghori'r pwyllgorau ar eu rhaglen waith, yn cynnal cyfarfodydd paratoi ac yn cynghori ar y rhaglen waith fyw er mwyn sicrhau bod craffu yn ychwanegu gwerth.

Mae'r tri Phwyllgor Craffu wedi derbyn hyfforddiant ar eu rôl ac yn derbyn cyngor ac arweiniad annibynnol. Eleni, ar gyfer creu rhaglen waith 2015/16 mae Cadeiryddion Craffu ac Aelodau Cabinet wedi ymrwymo i ddefnyddio craffu ymlaen llaw yn fwy aml a bod deialog cyson ynglŷn â materion y gellid ymdrin â hwy yn y ffordd yma yn digwydd yn gyson. Yn ogystal, mae'r Fforwm Craffu, yn ystyried y rhaglen waith a'r meysydd blaenoriaeth ar draws yr holl bwyllgorau, a'r cyfarfodydd paratoi yn ystyried materion perfformiad, gan gynnwys perfformiad lle mae gofid yn y rhaglen waith.

17. **Gweinyddu a chofnodi cyfarfodydd a chyhoeddi'r cofnodion** (craffu ac eraill) – Mae'r Tîm Gwasanaethau Democrataidd yn trefnu ac yn gwneud cofnodion bras o waith y pwyllgorau craffu, y cabinet a'r pwyllgorau eraill. Mae'r dull o lunio cofnodion pwyllgorau yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd yn dilyn sylwadau yn yr adolygiad llywodraethu o'r Pwyllgor Archwilio er mwyn eu gwneud yn fwy cryno ac eglur.

Mae gwaith moderneiddio yn y siambrau yn ein paratoi ymhellach ar gyfer gofynion y dyfodol yng nghyd-destun mynychu cyfarfodydd o bell.

18. **Ymchwiliadau Craffu** – Mae'r Ymchwiliadau yn ymgymryd â gwaith i archwilio effaith polisïau ar lawr gwlad. Yn ystod 2014/15, fe wnaeth aelodau'r Pwyllgorau Craffu, gyda chefnogaeth gan yr Uned Gwasanaethau Democrataidd ac Uwch Swyddogion yr hen Adran Strategol a Gwella, ymgymryd â nifer o ymchwiliadau craffu 'dechrau a gorffen'. Dyma'r ymchwiliadau yn 2014/15:

Pwyllgor Craffu Gwasanaethau

- O'r Ysbyty i'r Cartref (rhan 1) – wedi ei gwblhau
- O'r Ysbyty i'r Cartref (rhan 2) – ar waith
- Addysg Gymraeg - ar waith

Pwyllgor Craffu Cymunedau

- Cludiant Addysg ôl-16 – wedi ei gwblhau
- Digartrefedd – ar waith

Pwyllgor Craffu Corfforaethol

- Ni gynhaliwyd ymchwiliad craffu yn ystod y flwyddyn.

Ch. Cefnogaeth i'r holl aelodau – gweinyddol, ymarferol a datblygiadol

- 19. Cefnogaeth weinyddol i'r grwpiau gwleidyddol** – Gweithredir cefnogaeth weinyddol i'r grwpiau gwleidyddol yn unol â phenderfyniad y Cyngor ym mis Mai 2012, gyda'r tri grŵp mwyaf yn derbyn cefnogaeth weinyddol yn unol â'u maint.
- 20. Gweinyddu, prosesu a thalu cyflogau a chostau teithio** - Gweinyddir, prosesir a thelir cyflogau a chostau teithio yn unol â chanllawiau Panel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth Ariannol. Mae'r canllawiau er mwyn hawlio ar y wefan. Cymerir y cyfle hwn i atgoffa'r Aelodau o'r angen i gyflwyno cais bob mis yn unol â'r canllawiau. Bydd gwybodaeth am gostau Aelodau yn cael eu cyhoeddi ar safle we y Cyngor yn flynyddol yn unol â'r gofynion.
- 21. Adroddiadau blynyddol gan aelodau etholedig** – Rhaid i'r Cyngor wneud trefniadau i alluogi aelodau etholedig i gynhyrchu a chyhoeddi adroddiad blynyddol, ond nid yw'n orfodol i unrhyw aelod baratoi adroddiad o'r fath. Defnyddiwyd templed safonol i gynorthwyo aelodau wrth gynhyrchu eu hadroddiadau blynyddol yn 2013/14 gyda data ynghylch nifer y pwyllgorau a fynychwyd a nifer y sesiynau hyfforddiant a fynychwyd gan bob aelod unigol eisoes wedi'i gynnwys. Bu i 26 aelod greu a chyhoeddi adroddiad y llynedd. Bydd nodyn yn cael ei ddsbarthu yn fuan trwy *Rhaeadr* i'r holl Aelodau yn cynnwys trefniadau cyhoeddi ar gyfer adroddiadau 2014/15.
- 22. Rhaglen gynhwysfawr o hyfforddiant** – Fel a nodwyd eisoes, adnabuwyd meysydd hyfforddiant ar gyfer aelodau fel allbwn o'r Cyfweiliadau Datblygu Personol a gynhaliwyd ac fe wnaeth y Gwasanaeth Dysgu a Datblygu fwrw ymlaen â chynlluniau gan addasu'r rhaglen hyfforddiant i aelodau yn seiliedig ar y canfyddiadau ynghyd ag unrhyw adborth arall roeddent wedi ei dderbyn.

Yn ystod 2014/15, cynigiwyd rhaglen amrywiol i aelodau, ond mae presenoldeb ar rai cyrsiau yn fater o bryder. Mae cynnwys a chyflwyniad y sesiynau'n cael eu hadolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod mor ddefnyddiol a deniadol â phosib i'r aelodau. Yn ogystal, mae gwaith wrthi'n digwydd i ddatblygu dysgu dros y we, a fydd, gyda gobaith, yn cynnig dull amgen i aelodau dderbyn hyfforddiant ac yn cynyddu cyfranogiad mewn hyfforddiant.